



# **Определение работников учреждения, ответственных за предупреждение коррупции. Оценка коррупционных рисков.**

**Веселова Светлана Васильевна,  
главный советник Управления по профилактике  
коррупционных правонарушений  
Правительства Вологодской области**



# Функциональные обязанности ответственных работников

## Специальные

- разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции (антикоррупционной политики и т.д.);
- разработка соответствующих информационных и методических материалов;
- организация/участие в проведении оценки коррупционных рисков;
- мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, анализ судебной практики;
- мониторинг реализации мер противодействия коррупции в учреждении, подготовка соответствующих отчетных материалов и предложений для руководителя учреждения и др.



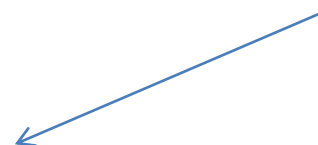
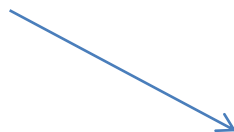
отдельным категориям  
работников

## Общие

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать руководителя учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и др.



всем работникам, в т.ч.  
ответственному лицу



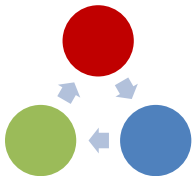
- Антикоррупционная политика учреждения и иные локальные нормативные акты, устанавливающие антикоррупционные меры;
- трудовые договоры и должностные инструкции работников.

# Оценка коррупционных рисков



Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации утверждены Минтрудом России

**Целью** оценки коррупционных рисков является понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками учреждения



- выявление процессов, действий и решений
- составление карты коррупционных рисков
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Решение о проведении оценки коррупционных рисков

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений

Рабочая группа

Комиссия по противодействию коррупции в учреждении



# Описание процессов



Устав учреждения, положения о структурных подразделениях, организационно-штатная структура;

должностные инструкции;

регламенты и порядки исполнения функций;

результаты опросов граждан, получателей услуг и иных заинтересованных лиц;

сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками учреждения;

информация о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждений, осуществляющих аналогичные виды деятельности;

сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях в сфере деятельности учреждения;

обращения граждан и организаций, содержащие информацию о коррупционных правонарушениях;

материалы, представленные правоохранительными органами, иными государственными органами и пр.



# Идентификация рисков и анализ рисков

## Основная задача:



Выявление в каждой рассматриваемой функции «критических точек»

**Критическая точка** - подпроцесс, процедура, операция, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений

## Основной принцип:



Думать как потенциальный нарушитель

**Основной признак критической точки** - наличие у работника учреждения полномочий по распределению выгоды



1. Какую выгоду (преимущество) можно получить в рамках конкретной деятельности?

2. Кто может быть заинтересован в неправомерном получении этой выгоды (преимущества)?

3. Какие коррупционные нарушения может совершить работник в целях неправомерного получения выгоды (преимущества)?

Если бы работник стремился извлечь из своих полномочий неправомерную выгоду для себя, третьих лиц, как он мог бы это сделать?

**Определение возможной «коррупционной схемы»**

**Определение круга потенциально вовлеченных лиц, описание коррупционного риска**

**Составление перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками**

# Карта коррупционных рисков

Процедура (действие)	Коррупционный риск	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	<p>возможное использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением потребностей государственных служащих;</p> <p>искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах</p>	<p>- заместитель начальника отдела организационной работы и мониторинга;</p> <p>- специалист-эксперт Общего отдела с</p>	<p>сокращение ситуаций единоличного принятия решений;</p> <p>проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможности коррупционного поведения при хранении и распределении материально-технических ресурсов</p>
Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	<p>использование в личных интересах, разглашение третьим лицам информации, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов</p>	<p>- руководитель учреждения;</p> <p>- начальники отделов</p>	<p>включение в должностные инструкции работников информации о неразглашении персональных данных;</p> <p>разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

# Оформление и утверждение результатов оценки

## Возможные меры по минимизации коррупционных рисков:

- 1) Организация, регламентация и автоматизация процессов
- 2) Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур
- 3) Информационные и образовательные мероприятия



- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается
- для каждой меры должен быть определен срок или периодичность ее реализации
- должен быть определен ответственный за ее реализацию
- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально
- необходимо обеспечить взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в учреждении антикоррупционными мероприятиями (предусмотреть в плане мероприятий по противодействию коррупции в учреждении)

## Видами антикоррупционных мероприятий, направленных на выявление, оценку и нейтрализацию коррупционных рисков, связанных с предоставлением услуг могут являться:

- а) опросы получателей услуг, иные формы и способы исследований степени удовлетворенности доступностью и качеством услуги
- б) разработка и утверждение регламентов и стандартов предоставления услуг
- в) разработка и внедрение процедур контроля за качеством и доступностью предоставляемой услуги
- д) доведения до сведения граждан информации о принимаемых мерах по повышению качества и доступности услуг



Спасибо за внимание!

[Veselova.SV@pvo.gov35.ru](mailto:Veselova.SV@pvo.gov35.ru)

